

Koninklijke Harmonie St. Cecilia 1836 Vaals "De moeziek va Vols" Hub Deitz carnavalsrevue 2023 "Ommer mè de naas noa"

VAALS - Zaterdag en zondag
4, 5, 11 en 12 februari aan-
staande rolt ze eindelijk weer

eens over de bühne van de
"Obelisk": de "HUB DEITZ
CARNAVALSREVUE" van de

"MOEZIEK VA VOLS". Onder
de alles-, veel- maar ook weer
nietszeggende titel "OMMER
MÈ DE NAAS NOA" mag het
publiek weer gaan genieten van
een hilarisch verhaal, aparte
typetjes en mooie muziek, zang
en dans. Een groot harmonie-
orkest, mooie kostuums, mooi
decor met weer de grote LED-
wand als achtergrond, dat zijn

de ingrediënten, die het publiek
weer van de harmonie mag ver-
wachten. De belangstelling is
weer als vanouds reuze. Enkel
staanplaatsen en gereserveerde
zitplaatsen zijn nog beperkt
verkrijgbaar. Wees er dus als
de kippen bij. Reserveren via
de site van de harmonie: www.harmonie-vaals.nl. Zitplaats €
16,50, staanplaats € 13,50.

Schijns

SCHOENMAKERIJ SINDS 1943



SCHOEN-
MAKERIJ



SLEUTEL-
SERVICE



INLEVERPUNT
STOMERIJ

Gun schoenen een 2e ronde, weggooien is zonde!

Dorpstraat 18 | Simpelveld | T 06 8330 1800
www.schoenmakerijsschijns.nl

Blijf Vitaal

BOCHOLTZ - Wandel iedere
3e dinsdag van de maand (17
januari) mee met de SWOBS.
Start om 13.30 uur Op de Boor
Wilhelminastraat 19 Bocholtz.
Ger Vliegen heeft een 2 uur
durende wandeling voor ieder-
een normaal te lopen uitgezet.
De wandeling is gratis en gaat
bij alle weersomstandigheden
door.

Ingezonden - 1

Open brief aan de nieuwe gemeentesecretaris

Beste Rita van Breugel,
Waarom een open brief?
Een ambtelijke organisatie
dient dienstbaar te zijn aan de
inwoners. Als Fractie SAMEN1
vertegenwoordigen wij onze
kiezers. Als uit het cultuuron-
derzoek van Berenschot blijkt
dat de ambtelijke organisatie
anders moet gaan werken,
dan heeft dat gevolgen voor de
inwoners. Kortom de inwoners
hebben er recht op om op de
hoogte te worden gehouden
door de door haar gekozen
raadsleden. Hieronder de
vertaling van SAMEN1 van
het cultuuronderzoek in de
gemeente Simpelveld.

Het cultuuronderzoek

In 2012 is gestart met
Simpelveld 2.0. Een werkwijze
die was gebaseerd op een zake-
lijkere manier van werken.
Een manier van werken die
toentertijd blijkbaar nodig was
om tegemoet te komen aan de
uitdagingen waar de organi-
satie voor stond. De inwoners
worden daarbij als klant gezien
en als zodanig behandeld. Dat
kan goed werken als de mede-
werkers hiervoor ruimte krijgen
om zelfstandig te mogen han-
delen. De voormalige burge-
meester en gemeentesecretaris

hiielden echter de touwtjes strak
in handen. Afwijken van hun
mening was bijna onmogelijk.
Het gevolg: een volgzame orga-
nisatie, college en coalitie. Die
situatie wordt blijkbaar door
veel mensen als prettig ervaren.
Ruim 70% van de medewerkers
is namelijk tevreden en wil die
werkwijze graag zo houden.
Het gevolg is dat medewerkers
die iets anders willen tegen een
muur oplopen. Soms zo hard dat
er bij ruim 24% sprake is dat de
werkomgeving als onveilig wordt
ervaren. Ook vanuit het college
en de coalitie komt al die jaren
geen wanklank. Blijkbaar wordt
ook door hen het veilig volgen
zonder onnodige inzet als pret-
tig ervaren. Het gevolg is wel
dat veranderingen niet worden
opgepikt maar ook niet worden
gepikt.

Wat vinden de inwoners

Er wordt veel gemopperd over
de gemeente. Dat is van alle tij-
den en met de gelukkig steeds
assertievere en mondige inwo-
ners zal dat zeker niet afnemen.
Mopperen hoort erbij. Het wordt
echter minder aanvaardbaar als
uit dat mopperen een steeds dui-
delijker signaal is op te maken
dat de inwoners zich steeds
minder gehoord voelen en daar-
door het gevoel hebben tegen
een overheidsmuur op te lopen.
Blijkbaar ervaren de inwoners
hetzelfde als een deel van de
medewerkers. Maar het blijft
niet bij mopperen. Medewerkers

gaan ergens anders werken en
de inwoners hebben Samen1 tot
de grootste partij gemaakt. Een
niet mis te verstaan signaal. Dit
signaal werd door de 3 zittende
coalitiepartijen na de afgelopen
verkiezingen niet gerespecteerd
en geaccepteerd.

Conclusie

Een steeds groter deel van de
inwoners en een substantieel
deel van de medewerkers willen
verandering.
De roep om verandering is ech-
ter onvoldoende opgemerkt.
Drijfveren en motivatie bepalen
voor een groot deel ons (werk)
gedrag. Als je meer dan 10 jaar
min of meer op dezelfde manier
werkt en dat prettig vindt, dan
wordt veranderen een moeizaam
en hoogstwaarschijnlijk een
langdurig traject.
Een breed gedragen resultaat
van het veranderingstraject
kan niet worden bereikt zonder
dat alle belanghebbenden een
inbreng hebben gehad. Dat bete-
kent dat de raad (eigenlijk het
hoogste orgaan in de gemeente!),
het college, de griffie, het
managementteam de onderne-
mingsraad en een afvaardiging
van inwoners hierbij moeten
worden betrokken.
Zoals hiervoor is aangegeven
raakt de huidige manier van
werken niet alleen de mensen
die bij de gemeente werken,
maar ook de inwoners. Een
oplossing kan dus niet zonder
inwoners tot stand komen. Als

er sprake was van een goed
samenwerkende gemeente-
raad, zou dat gremium die rol
kunnen en eigenlijk moeten
vervullen. Er is op dit moment
echter onvoldoende samenwer-
king tussen coalitie en opposi-
tie. Voorzichtige stapjes om dat
wel te doen, heeft tot op heden
nog veel te weinig opgeleverd.

Hoe nu verder?

Er ligt een basis om op ver-
der te bouwen. De raad heeft
unaniem een amendement
van Samen1 aangenomen
hoe samen met de inwoners
invulling kan worden gegeven
aan de Omgevingswet. Ook
unaniem is onze motie aan-
genomen die een samenhang
moet aanbrengen tussen het
opstellen van een nieuwe stra-
tegische visie, de gemeentelijk
uitdagingen, de resultaten van
het onderzoek naar de organi-
satie en het verkrijgen van de
daarvoor benodigde mens- en
denkkracht.
Deze besluiten kunnen der-
halve heel goed dienen als
basis om invulling te geven
aan het veranderingstraject
zoals dat door Berenschot is
geschetst.
Veranderingsbereidheid en
aanpassing van de bedrijfs-
filosofie is een must. Fijn als
u daar als interim secretaris
samen met de waarnemend
burgemeester en de griffier een
motor in kunt zijn. De steun
van Samen1 hebt u.